

子どもたちの環境を最優先に考えるからこそ頑張っている職員が認められ、入社から短期間でも管理職を任せられている「かぼすの丘」。やりがいのある仕事で今輝いている女性2人をご紹介します。

### 『かぼすの丘』に 入社するまでの経歴は？

【清成さん】別府大学短期大学部初等教育科を卒業後、保育園に就職しました。結婚を期に退職し、その後介護福祉士として訪問介護のヘルパーやデイサービスで働いていました。

【塩月さん】別府大学短期大学部初等教育科を卒業後、保育園に就職。その後転職し、子ども服などショップで販売員をしていました。

### 今のお仕事を選んだ理由は？

【清成さん】子どもに携われる仕事かと思っていました。幼なじみに知的障害がある子がいたので、その影響もあり障害がある子どものお世話にも興味がありました。

40代での転職でしたが、最初は週1回のアルバイトから始めてみました。

【塩月さん】子どもが好きで資格を持っているのに、活かせていないことがもったいないと思っていました。自分の娘が不登校になった時、周りの人に助けを求めることができず悩みました。その経験をプラスに考え困っている人や家族支援をしたいと思いました。

### 今の職場で働いて感じたことは？

【清成さん】上司と部下の差がない職場だと思いました。誰でもやってみようという積極的な言える雰囲気、失敗しても良いからやってみようという挑戦させてくれる職場です。「子どもの為」が一番の考えで、環境もどんどん整えてくれますし、一人一人の職員を大切にしてくれる会社だと感じました。

【塩月さん】経営者が皆の意見を聞いてくれて、思いを汲み取ってくれるのが良いところだと感じました。役職に関係なく職員全員がざっくばらんに話ができるし、職員皆がチームとして仕事ができていると感じました。笑いの多い職場ですが、真剣な時とメリハリがあると思います。

#### 輝く女性

事業本部副部長

塩月奈美さん

●経歴：平成30年9月入社／保育士→副施設長→施設長→事業本部副部長 ●家族構成：2人家族(高3)



女性が活躍している職場

×

Cyan

# 輝く女性

会社名

株式会社創翔の里

事業所名

児童発達支援  
放課後等デイサービス **かぼすの丘**



#### 輝く女性

執行役員事業本部長

清成麻美さん

●経歴：平成30年9月入社／保育士→副施設長→施設長→事業本部副部長→事業本部長 ●家族構成：4人家族(夫、高3、小6)

### 管理職になるまでの 過程となった時の気持ちは？

【清成さん】入社して数か月で副施設長を任せられるなど、役職が上がるのも早かったです。その分自分で務まるのかと不安もありましたが、皆の為に力を出した良い施設を作りたいと思いました。

本部長と言われた時は正直悩み、家族とも相談しました。夫から「やってみれば」と背中を押され決心できました。大変な部分もありますが、周りが助けてくれるからやっていると嬉しいです。会社から「そのままでもいいから」と言われて頂き楽になりました。ミスもありますが、仕事を貯めないよう心掛けています。

【塩月さん】私は常に「とりあえずやってみます」から始まっています。役職が上がると他の施設の職員やご家族と話す機会が多くなりますが、色々な施設に居た経験が活かされています。「私で大丈夫かな？」と思うこともありませんが、何かあっても周りの人が助けてくれると思えるので頑張っています。清成事業本部長のように、自分ももっと頼られる上司になりたいと思います。

### 今一番のやりがいは？

【清成さん】保護者の方から「かぼすの丘の皆さんのおかげで子どもが成長できた」と言われるのが嬉しいです。子どもたちが少しずつ成長し「できる」が増えていく過程が見守れることも嬉しく思います。

【塩月さん】自分の経験からアイデアを提案し、上手くいった時は嬉しいです。対応の難しい子どもがいても、かぼすの丘の職員だからできるチームワークで、上手く乗り越えた時は本当に嬉しくやってみようと思えます。

### 今後の夢は？

【清成さん】子ども一人一人の立場になってサービスを提供できる会社になりたいです。「かぼすの丘」に預ければ一生大丈夫と安心してもらえるような施設を作るのが夢です。今は幼児から高校生までお預かりしていますが、その先の就労支援も目指しています。

【塩月さん】今利用している子どもたちが大人になるまでの成長を見守りたいです。社会人になっても自分らしく生きていけるよう支援したいです。